

Verhaltenskodex für Unisys-Geschäftspartner



Die anwendbaren Gesetze, Regelungen, Vorschriften und Unisys-Richtlinien einhalten.

Als Geschäftspartner von Unisys sind Sie zur Einhaltung sämtlicher anwendbaren Gesetze, Regelungen und Vorschriften in jedem Staat, in jedem Bundesland und in jeder Kommune verpflichtet, wo Sie geschäftlich tätig sind. Sie dürfen weder die anwendbaren Gesetze noch dieses Verhaltenskodex für Unisys-Geschäftspartner verletzen oder andere Personen direkt oder indirekt anweisen, ermutigen oder unterstützen, eine derartige Verletzung zu begehen, egal aus welchem Grund.

Bestechung ist verboten.

Unisys-Geschäftspartner müssen sich im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten rechtmäßig und moralisch einwandfrei verhalten. Unisys-Geschäftspartner dürfen keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder sonstigen Zahlungen machen oder anbieten. Unisys-Geschäftspartner müssen alle Anti-Korruptionsgesetze wie das U. S. Foreign Corrupt Practices Act (the FCPA), das U.K. Bribery Act und die weiteren Anti-Korruptionsgesetze anderer Rechtsordnungen beachten, in denen Sie geschäftlich tätig sind.

Nach den Anti-Korruptionsvorschriften dürfen Unisys-Geschäftspartner keine unzulässigen Zahlungen an andere Personen direkt oder indirekt in der Absicht leisten, anbieten oder versprechen, sich einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu verschaffen oder eine andere Person in unangemessener Weise zu beeinflussen. Unzulässige Zahlungen sind insbesondere die Gewährung von übertriebenen oder häufigen Zuwendungen (Essen, Bewirtung, Geschenke), Spenden für gemeinnützige Organisationen, die Übernahme von Reisekosten oder die Zuwendung von unterstützenden Zahlungen. Es ist Unisys-Geschäftspartnern untersagt, unzulässige Zahlungen an Kunden im öffentlich-rechtlichen und im privatrechtlichen Sektor, an Amtsträger und an potentielle Kunden zu leisten.

Geschenke, Bewirtung und andere Gefälligkeiten unter Geschäftspartnern.

Obwohl der Austausch von Gefälligkeiten im Rahmen einer Geschäftsbeziehung zur Schaffung eines Vertrauensverhältnisses und zur Förderung einer soliden Geschäftsbeziehung üblich und anerkannt ist, muss dieser umsichtig und maßvoll sein.

Zuwendungen unter Geschäftspartnern müssen vom Betrag her angemessen, angebracht und nicht regelmäßig sein und entsprechend den anerkannten Geschäftsgewohnheiten

sowie den anwendbaren Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien erfolgen. Die Häufigkeit der Zuwendungen gegenüber einer bestimmten Person ist besonders aufmerksam zu verfolgen, um den Anschein der Unangemessenheit zu vermeiden. Viele Kunden im öffentlich-rechtlichen Bereich verbieten die Annahme von Zuwendungen durch ihre Mitarbeiter oder ziehen extrem enge Grenzen in Bezug auf deren Angemessenheit. Für Kunden aus der Privatwirtschaft könnten interne Richtlinien gelten, die die Annahme von Zuwendungen durch Mitarbeiter einschränken. Unisys-Geschäftspartner müssen die jeweiligen Einschränkungen ihrer Kunden im Blick haben.

Schutz von vertraulichen Informationen.

Vertrauliche Informationen von Unisys.

Unisys-Geschäftspartner sollen geeignete Maßnahmen ergreifen, um den Schutz der vertraulichen Informationen von Unisys gegen unbefugte Zugriffe und gegen eine unbefugte Nutzung oder Preisgabe der vertraulichen Informationen zu gewährleisten.

Vertrauliche Informationen Dritter.

Wie bei Unisys wird das Bestreben nach dem Schutz vertraulicher Informationen auch von anderen Unternehmen verfolgt. Während der Durchführung der gemeinsamen Geschäftsaktivitäten mit Unisys darf der Unisys-Geschäftspartner keine vertraulichen Informationen eines Dritten ohne die erforderliche Genehmigung verlangen, erhalten oder nutzen. Um den Verlust, den Missbrauch oder die unbefugte Weitergabe von vertraulichen Informationen zu vermeiden, sollten die rechtmäßig erlangten vertraulichen Informationen mit der gleichen Sorgfalt behandelt werden, die der Unisys-Geschäftspartner für die eigenen vertraulichen Informationen dieser Art aufwendet.

Schutz persönlicher Daten.

Persönliche Daten sind Angaben, mit denen man Rückschlüsse auf eine bestimmte lebende natürliche Person direkt oder indirekt ziehen kann (insbesondere Angaben wie der Name, die Adresse, die Telefonnummer, die Emailadresse, die Personalnummer, die Sozialversicherungsnummer, die Ausweis- oder Passnummer oder die Kreditkartennummer). Unisys-Geschäftspartner übernehmen die Verantwortung dafür, dass sie die Art der persönlichen Daten verstehen, die sie verarbeiten und dass sie gewährleisten, dass diese Datenverarbeitung im Einklang mit den anwendbaren gesetzlichen Vorschriften, den gültigen vertraglichen Vereinbarungen und der Globalen Datenschutzrichtlinie von Unisys steht, www.unisys.com/unisys-legal/privacy

Interessenkonflikte vermeiden.

Unisys-Geschäftspartner müssen Beziehungen, Vereinbarungen, Investitionen oder Situationen vermeiden, die einen tatsächlichen oder potentiellen Interessenkonflikt zwischen den Verpflichtungen des Unisys-Geschäftspartners gegenüber Unisys und seinen sonstigen Geschäftsinteressen begründen könnten. Können solche Konflikte bzw. solche potentiellen Konflikte nicht vermieden werden, hat der Unisys-Geschäftspartner die Art und den Umfang des Konflikts bzw. des potentiellen Konflikts Unisys umgehend mitzuteilen. Das Vorliegen eines Interessenkonflikts kann unter Umständen zu einer Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Genauere Bücher und Aufzeichnungen führen.

Sämtliche Zahlungen und sonstige Transaktionen im Zusammenhang mit der Geschäftsbeziehung zwischen Unisys und dem Unisys-Geschäftspartner müssen ordnungsgemäß genehmigt und rechtzeitig und zutreffend gemäß den allgemeinen Grundsätzen der ordnungsgemäßen Buchführung unter Wahrung der Bilanzkontinuität dokumentiert werden.

Einen ehrlichen und fairen Umgang mit anderen pflegen.

Unisys-Geschäftspartner sind verpflichtet, einen ehrlichen und fairen Umgang mit Unisys und deren Kunden, Partner und Lieferanten zu pflegen.

Menschenrechte.

Grundlegende Menschenrechte sollten stets beachtet werden. Aus diesem Grunde sind jegliche Formen von Sklaverei, Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit nach der Definition des anwendbaren Rechts vom Unisys-Geschäftspartner bzw. dem Auftragnehmer des Unisys-Geschäftspartners, der in seinem Namen handelt, zu verbieten.

Kostenbelastung/Vorlage von Arbeitsnachweisen.

Unisys-Geschäftspartner, die mit staatlichen oder öffentlich-rechtlichen Kunden zusammenarbeiten, müssen im besonderen Maße dafür Sorge tragen, dass die geleistete Arbeitszeit und die entstandenen Kosten korrekt dokumentiert werden und dem Vertrag bzw. dem Projekt zugewiesen

werden, für den sie entstanden sind. Kosten dürfen nicht im Rahmen eines Vertrags mit der öffentlichen Hand in Rechnung gestellt werden, wenn sie gemäß den gesetzlichen oder vertraglichen Bestimmungen nicht erlaubt sind.

Problem nach Ihrer Meinung gelöst worden ist oder wenn Sie nicht sicher sind, ob eine Verletzung vorliegt. Sie können Kontakt auf vertraulicher Basis zu dem Büro des Corporate Compliance Office ohne Angst vor Repressalien aufnehmen.

Pflicht zur umgehenden Meldung potentieller oder vermuteter Verletzungen.

Unisys-Geschäftspartner sind verpflichtet, jede vermutete, potentielle oder tatsächliche Verletzung dieses Verhaltenskodexes für Geschäftspartner, die die Geschäftsbeziehungen mit Unisys beeinträchtigen könnte, an das Unisys Corporate Compliance Office zu melden. Ein Sachverhalt soll auch dann gemeldet werden, wenn das

Kontaktdaten des Compliance Office

Internetportal: www.UnisysCompliance.com

Postadresse: Compliance Office

Unisys Corporation

801 Lakeview Drive, Suite 100

Blue Bell, PA 19422

Compliance Helpline:

Land	Gebührenfreie Rufnummer	Land	Gebührenfreie Rufnummer
USA	800.732.3247	Italien	00.800.1777.9999
Argentinien	0.800.333.0095	Japan	001.800.1777.9999
Australien	1.800.742.589	Luxemburg	00.800.1777.9999
Belgien	0800.260.39	Malaysia	00.800.1777.9999
Brasil	0800.761.1420	Mexiko	001.866.376.0139
Kanada	1.800.461.9330	Niederlande	00.800.1777.9999
Chile	1230.020.3559	Neuseeland	0800.002341
China	00.400.120.3062	Norwegen	00.800.1777.9999
Kolumbien	01.800.518.2014	Philippinen	00.800.1777.9999
Costa Rica	506.4000.3876	Polen	00.800.141.0213
Tschechien	800.701.383	Singapur	800.852.3912
Dänemark	00.800.1777.9999	Spanien	00.800.1777.9999
Finland	990.800.1777.9999	Schweden	00.800.1777.9999
Frankreich	00.800.1777.9999	Schweiz	00.800.1777.9999
Deutschland	00.800.1777.9999	Taiwan	00.800.1777.9999
Hongkong	001.800.1777.9999	Großbritannien	0.800.085.2896
Ungarn	00.800.1777.9999	Venezuela	0800.102.9423
Indien	000.800.440.7022	Venezuela (Caracas)	+58.212.7820.2174
Irland	00.800.1777.9999		